



码上看报



码上订报

苹果树冬剪中这六种手法都是错



资料图片

法”。即对个别骨干枝和辅养枝两边发生的对生枝,不采取调整办法,而是两边全疏除,创伤面很大。

错误手法5——“疏枝一次到位法”。对一些“三密园”,需要解决光照,调整枝量时,不是做到心中有数,逐年进行,而是盲目地大杀大砍,一次到位,致使树体伤面到处可见。

错误手法6——“背上全剪光法”。对于幼树发出来的背上枝统统剪光,不注重培养结果枝组,初果期树和盛果树一味追求通风光照,对培养的结果枝组,也采取同样的办法。

科学改进方法

对于适期不结果的苹果枝,尽量加强夏季管理,促使枝条转化成花,需扭伤时可在3月中旬萌芽期实施,不可用力过猛,一定要细心谨慎,掌握力度,防止树枝劈裂。

“老虎大张口法”造伤处太大,久伤不愈,不宜再用。应用“连锯

法”开张角度时,应在果树生长期的5~6月份进行,在操作过程中,还要注意间距、深度、道数以及锯口的护理工作等。

修剪过程中遇到主枝延长头两边发生的强旺对生枝,可采用“疏一留一”法,留下的在生长期要加以控制,不要和原头发生竞争;辅养枝发出的对生枝,可疏除一个枝,另一枝可从基部留保护桩或甩一小辫剪。

对树冠郁闭、光照恶化又无产量的果园,疏枝时宜用1~3年的时间逐步完成,树形改造要规范化,解决好“四光”(上光、侧光、内光、下光),在调节树上与地下,生长与结果以及树体各部位的平衡关系上,因园、因树制宜进行,尽可能避免穿新鞋走老路的盲目做法。

对于幼树发出的背上枝,不要统统剪掉,要本着培养利用的原则,初果树和盛果树上的枝组,要根据其长势及所在空间,控制其强旺生长,有计划、有目的、有步骤地培养、更新、改造好结果枝组,增加结果部位,提高单株产量,增加经济效益。

(据陕西果业信息网)

错误手法1——“扭伤法”。为促花促果将直径1~3厘米的苹果枝用力扭伤,严重破坏其皮层和木质部。

错误手法2——“老虎大张口法”。对有些直径在3~5厘米结果甚少或角度不开张的苹果大枝,用手锯将枝中上部锯伤,然后使劲下压或在伤处撑一根小木棍,锯伤处烂裂不断。

错误手法3——“连锯法”。为了开张骨干枝和辅养枝的基角度,常采取连三锯,甚至连多锯,然后撑拉的办法。

错误手法4——“两耳灌风

采取隔离措施。严格控制进出棚室人员,棚室门前放消毒垫,入棚室更换工作服,阻断人为传播;操作工具专棚专用,避免交叉传播。

利用天敌控制。红蜘蛛发生初期利用天敌控制种群数量,在开花至果实生长期释放捕食螨,在释放捕食螨前尽量压低红蜘蛛的数量,用1%苦参碱·印楝素或10%阿维菌素水分散粒剂进行虫害防治,用药后5~10天,按照益害比1:10到1:30释放捕食螨,均能较好地控制害螨。

使用生物农药。采用99%矿物油用水稀释150~200倍,进行全田全面喷雾,3~5天后可以喷第二次;或用10%阿维菌素水分散粒剂8000~10000倍进行喷雾,7天防治一次,两种药剂交替使用效果更好。

使用化学农药。采用8%阿维·啉乳油1500倍喷雾,或用5%噻螨酮乳油1500倍喷雾,7天防治一次,两种药剂交替使用效果更好。(赵加)

冬季大棚草莓咋防红蜘蛛

践履谋发展 笃行谱新篇

——延长油田宝塔采油厂工作亮点回眸之高质量发展

任剑 农业科技报·中国农科新闻网记者 张小雄

过去的一年,延长油田宝塔采油厂3000多名干部职工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入开展主题教育,齐心协力、逆势进取,克服了各种不利因素和困难,坚决落实上级各项工作部署,紧扣“管理提升年”主线,团结攻坚勇奋进、协同联动增效益、经营挖潜提效能、履职尽责保安全,全面完成了各项生产经营工作任务。

稳油增储步伐稳健。强化生产组织,优化油水运行,积极落实“大干四个月”劳动竞赛,克服4月份冻雨影响,保障了时间任务“硬过半”。严格高产井管理,强化水平井运行监管,保障油井故障“不

过夜”。坚持“一井一策”间歇采油和“错峰填谷”用电,出台并落实12条用电考核措施,严控年度用电计划,落实油田“万口油井恢复工程”。高效推进勘探增储、压裂增产。常规井投产针对不同类型油藏分别实施一层控缝、一层布缝压裂,尝试大排量油套同注,自主实施较大规模压裂,提升油田开发效益,累计实施一层多缝布缝19口,一层多缝控缝8口,油套同注8口,初周月平均单井产油量55.3吨,相比2022年增加2.4吨。

发展大局平安稳定。深化HSE体系建设,修订完善管理手册和相关制度办法,外聘专家、内选业务骨干,强化现场检查、分类指导和集中培训,开展科室队站业务帮扶,深挖薄弱环节,提升审核质量。积极开展“小班组、大安全”建设活动,出台工作方案,指导落实风险辨识、标准化操作、应急处置“三卡”,强化承包商一体化监管,持续推行“四化”(作业操作标准化、风险防控模式化、

应急处置程序化、外包监管一体化)班组建设模式。强化问题隐患整改,认真落实站场风险评估,按时完成陕西省应急厅及油田公司专家组反馈的各类问题隐患整改36项。深入开展停产井整治,因地制宜,落实“一井一策”降等措施,中高风险停产井全部“清零”。深刻汲取业内事故教训,持续强化外包工程和重大事故隐患专项排查整治工作。落实环保主体责任,采出水同层回注率达100%,钻井泥浆、岩屑、压裂返排液等废弃物全部实现集中收集、规范处置。强化风险防控,出台采油厂《风险评估与监测预警管理办法》,按季动态更新排查台账,及时完善防控措施,各类风险平稳受控。

党建生产融合共进。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,以“学习清单”“调研清单”“举措清单”“办实事清单”4项责任清单为抓手,全力保障主题教育高质高效推进完成。抓牢抓实全面从严治党,严格落实常委会前置讨论程序和



宝塔采油厂曹家沟注水站组织女职工学习《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》。

民主决策议事规则,用好“1+3”决策机制,充分发挥了党委“把方向、管大局、保落实”作用。加强基层党组织建设,成立党员突击队12个、攻关组6个、示范岗37个、责任区85个,扎实推动“党建+注水”、“党建+科技”等工作模式落地落实。优化《任务书》项目设置,细化评价标准和考核办法,通过定区域、定责任、严考核扎实开展领导干部走动式管理,倒逼党员干部主动担当作为。紧抓宣传和群团工作,延长油田宝塔采油厂荣获中国企业文化管理协会企业文化管理专业委员会新时代企业文化建设优秀单位,并顺利通过中国石油和化学工业企业企业文化建设示范单位复审考评,利用“青年之家”阵地,开展“石油小花,我来守护”试点爱心托管驿站,坚持“新春送温暖”“夏送清凉”,多措并举,职工干事创业热情持续提升、获得感不断增强,高效推动了党建生产同频共振、融合共进。



宝塔采油厂李渠采油队青年志愿者组成的“青年突击队”深入基层,帮扶清洁文明井场建设工作。